

Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Щербиновский парк культуры и отдыха 40-летия
Победы» Старощербиновского сельского поселения Щербиновского
района

ПРИКАЗ

24.12.2014 г.
ст. Старощербиновская

№ 8 П

Об утверждении Положения о системе коррупционной политики

На основании Федерального Закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указа Президента РФ от 21 июля 2010 год № 925 «О мерах по реализации отдельных положений ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Щербиновский парк культуры и отдыха» Старощербиновского сельского поселения Щербиновского района .

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Щербиновский парк культуры и отдыха 40-летия Победы» Старощербиновского сельского поселения Щербиновского района Положение:
 - а) «О системе антикоррупционной политики» (приложение № 1);
2. Ознакомить работников под роспись с Положением.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор муниципального бюджетного учреждения культуры «Щербиновский парк культуры и отдыха 40-летия Победы» Старощербиновского сельского поселения Щербиновского района



В. Т. Стрижак

С приказом ознакомлены:

24.12.14	<i>[Signature]</i>	Федулова Е.А.
24.12.14	<i>[Signature]</i>	Байкова Г.Н.
24.12.14	<i>[Signature]</i>	Метлинская Л.П.
24.12.2014	<i>[Signature]</i>	Цокур А.Ю.
24.12.14	<i>[Signature]</i>	Стрижак В.И.
24.12.14	<i>[Signature]</i>	Орлова Т.В.
24.12.14	<i>[Signature]</i>	Гузик Н.В.
24.12.14	<i>[Signature]</i>	Голева Л.П.
24.12.14	<i>[Signature]</i>	Орел Л.Г.
24.12.14	<i>[Signature]</i>	Кривошапка Т.А.
24.12.14	<i>[Signature]</i>	Котенко В.В.
24.12.2014	<i>[Signature]</i>	Полянский В.Г.
24.12.2014	<i>[Signature]</i>	Сесицкий А.Г.
24.12.2014	<i>[Signature]</i>	Амосенок А.В.



Положение
о системе антикоррупционной политики в муниципальном бюджетном
учреждении культуры «Щербиновский парк культуры и отдыха 40-летия
Победы» Старощербиновского сельского поселения Щербиновского района

1. Основные понятия и определения

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия и определения:

Коррупция (коррупционные действия):

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы».

Коррупционное правонарушение – совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства РФ) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Противодействие коррупции – деятельность ответственных по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Система антикоррупционной политики парка – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы».

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение является основным локальным нормативным документом МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы», определяющим ключевые принципы и требования,

направленные на противодействие коррупции и минимизацию коррупционного риска, а также на обеспечение соблюдения МБУК «Щербиновский ПК и О 40 летия Победы», ее работниками, иными лицами,

имеющими право действовать от имени и в интересах МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы», норм применяемого антикоррупционного законодательства.

2.2. Требования настоящего Положения распространяются на всех работников МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы» независимо от занимаемой должности, статуса и срока их работы в МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы».

2.3. Все работники МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

2.4. МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем ознакомления при приеме на работу своих работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах соблюдения норм антикоррупционного законодательства и требований настоящего Положения.

2.5. Администрация МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы» личным примером формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример работникам МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы».

2.6. МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы» предъявляет соответствующие требования к кандидатам на руководящие должности в МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы» на предмет их непричастности к коррупционной деятельности.

2.7. Контроль соблюдения в МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы» антикоррупционного законодательства РФ осуществляет специально созданная комиссия по противодействию коррупции.

2.8. Комиссия по противодействию коррупции также проводит служебные расследования по фактам обращений пользователей, партнеров по вопросам предвзятого или оскорбительного отношения к ним в обслуживании, личном взаимодействии и прочим факторам возможных противоправных действий работников МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы».

3. Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы» основывается на следующих основных принципах:

3.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина.

3.2. Законность.

3.3. Публичность и открытость деятельности администрации и работников Библиотеки, в том числе вовлеченность работников МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы» (информированность работников МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур).

3.4. Личный пример руководства МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы».

3.5. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

3.6. Комплексное, соразмерное и эффективное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских,

социально-экономических, правовых, специальных и иных мер системы противодействия коррупции.

3.7. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

3.8. Сотрудничество в области противодействия коррупции с муниципальными органами, партнерами и пользователями МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы».

3.9. Постоянный контроль и регулярный мониторинг (эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением).

4. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции в осуществляется путем применения следующих основных мер:

4.1. формирование в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению;

4.2. формирование у пользователей нетерпимости к коррупционному поведению;

4.3. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы» на предмет соответствия действующему законодательству;

4.4. проведение мероприятий по разъяснению сотрудникам и пользователям МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы» законодательства в сфере противодействия коррупции.

5. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

5.1. Создание механизма взаимодействия МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы» с органами власти, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

5.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение сотрудников и пользователей к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у пользователей негативного отношения к коррупционному поведению.

5.3. Доведение сотрудниками до сведения администрации и комиссия по противодействию коррупции МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы» обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

5.4. Создание условий для уведомления пользователями администрации МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы» обо всех случаях вымогания у них взяток и других форм коррупционной деятельности работника МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы».

6. Перечень основополагающих мероприятий МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы»

по предупреждению и противодействию коррупции

6.1. Ознакомление каждого вновь принятого работника с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы».

6.2. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы, стандартной антикоррупционной оговорки.

6.3. Введение антикоррупционных положений в трудовые договора сотрудников МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы».

6.4. Введение процедуры информирования сотрудниками администрации и комиссию по противодействию коррупции МБУК «Щербиновский П КиО 40-летия Победы» в случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).

6.5. Введение процедуры информирования администрации и комиссия по противодействию коррупции МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы» ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами библиотеки или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).

6.6. Введение процедур защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы», от формальных и неформальных санкций.

6.7. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

6.8. Ротация сотрудников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском.

6.9. Ознакомление сотрудников под роспись со всеми вновь выходящими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы».

6.10. Проведение обучающих мероприятий для сотрудников МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы» по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

6.11. Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

6.12. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

6.13. Осуществление регулярного контроля учета статистических показателей деятельности МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы», ведения документов первичного учета деятельности МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы».

6.14. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам, контрактные закупки.

6.15. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

6.16. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции в МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы».

7. Меры по устранению коррупционных рисков

Перечень мер по устранению коррупционных рисков в МБУК «Щербиновский ПК О 40-летия Победы» включает следующие основные мероприятия:

7.1. Оценка коррупционных рисков

7.1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных услуг и форм деятельности в МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы».

7.1.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков в МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы» устанавливается следующий:

–выделение «критических точек» - определяются услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

–составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждой услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

–подготовка «карты коррупционных рисков МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

–определение перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

–разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

7.2. Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском, включает:

–должности администрации МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы»;

–должности, занимающиеся хозяйственно-договорной деятельностью;

–контрактный управляющий;

–должности специалистов МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия, оказывающих населению платные услуги.

7.3. Карта коррупционных рисков МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы» включает следующие «критические точки», т.е. услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений в МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы»:

–все виды платных услуг, предоставляемых МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы» пользователям;

–хозяйственно-закупочная деятельность;

–бухгалтерская деятельность;

– процессы, связанные с движением кадров МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы» (прием на работу, повышение в должности, т.д.);

– принятие управленческих решений.

8. Обязанности работников МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы» в связи с предупреждением и противодействием коррупции

8.1. В связи с предупреждением и противодействием коррупции на сотрудников возлагаются обязанности:

– общие, устанавливаемые для всех сотрудников МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы»;

– специальные, устанавливаемые для отдельных категорий работников.

8.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

– воздержание от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы»;

– воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы»;

– незамедлительное информирование непосредственного руководителя/Рабочей группы по противодействию коррупции/директора МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

– незамедлительное информирование непосредственного руководителя/Рабочей группы по противодействию коррупции/директора МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контр МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы» или иными лицами;

– информирование непосредственного руководителя /Рабочей группы по противодействию коррупции/директора МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы»:

- 1) директор МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы»;
- 2) лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;
- 3) работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- 4) лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит в МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы», ит. д.

Для каждой должности перечень специальных обязанностей устанавливается в соответствии со спецификой должностных функций.

8.4. Общие и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы».

8.5. При условии закрепления в трудовом договоре обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции

директор МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы» вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, за неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

9. Ответственность за коррупционные правонарушения

9.1. Администрация, сотрудники МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы» за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Администрация, сотрудники МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы»и, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

9.3. МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы» несет ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, если от имени или в интересах юридического лица МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы»и осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений.

9.3.1. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы» не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновного работника МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы».

9.3.2. Привлечение к любой ответственности за коррупционное правонарушение работника МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы» не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение МБУК «Щербиновский ПК и О 40-летия Победы».